

CURRICULUM

Nome e Cognome

Anna Spilamberti

ESPERIENZA LAVORATIVA

- Dal 01/02/2019 a tuttora Coordinatore presso le UU.FF. S.M.A./S.M.I.A./SER.D della Lunigiana, a seguito delle disposizioni di cui all'art. 55 bis della L.R. 40/2005;
- Dal 01/08/2015 al 31/01/2019 Collaborazione con Ufficio Infermieristico del S.O. Di Fivizzano nella gestione e risoluzione delle criticità organizzative e assistenziali, nei notturni e nei festivi, effettuando le reperibilità previste, inoltre gestione delle attività inerenti l'Ufficio Infermieristico in assenza della titolare;
- Dal 01/12/2018 al 31/01/2019 Coordinatore presso l'Area Medica dello S.O. di Fivizzano;
- Dal 16/07/2013 al 30/11/2018 Coordinatore presso il Blocco Operatorio S.O. di Fivizzano, a seguito della riorganizzazione dell'Area Medica dello S.O. di Fivizzano, le UU.OO. di Medicina generale e U.O. Di Pneumologia sono state unificate in un'unica Area Medica, (PAL 2011/2013);
- Dal 16/07/2011 al 15/07/2013 Coordinatore presso il reparto di Medicina generale del presidio ospedaliero di Fivizzano;
- Dal 01/10/2004 al 15/07/2011 Coordinatore presso il reparto di Ortopedia e Traumatologia del Presidio Ospedaliero di Fivizzano, e gestione ed organizzazione del Servizio di Preospedalizzazione;
- Dal 01/10/2004 con Delibera n° 379 del 16/09/2004 mi sono state conferite le Funzioni di Coordinamento;
- Dal 01/10/1997 al 31/09/2004 Azienda ULS n°1 di Massa e Carrara Ostetricia/Ginecologia, Infermiera presso Servizio di Pediatria ambulatoriale e U.O. Medicina Generale;
- Dal 29/03/1994 al 30/09/1997 Azienda USL n° 9 di Reggio Emilia , Infermiera Assistenza Domiciliare/Territoriale/ RSA e U.O. Medicina Generale;

Come Coordinatore Setting di degenza:

1. Gestione integrata delle risorse infermieristiche e di supporto all'assistenza, assegnate al reparto, predisposizione dell'articolazione dei turni del personale OSS e del personale infermieristico in coerenza con le attività;
2. Risoluzione delle criticità organizzative e assistenziali, assicurando il diretto coinvolgimento degli infermieri e degli OSS;
3. Verifica del ricorso al lavoro straordinario, vigilando sul suo corretto uso strettamente connesso alle esigenze del servizio;
4. Controllo del rispetto dei vari Capitolati dei servizi esternalizzati, anche attraverso verifiche/sopralluoghi periodici;
5. Coordinamento del corretto inserimento di personale infermieristico e di supporto neo assunto e neo inserito, nel rispetto dei criteri definiti;
6. Valutazione dell'applicazione ed il rispetto delle norme comportamentali e disciplinari;
7. Monitorizzazione dell'adeguatezza dei sistemi informativo e sviluppo di strumenti informativi a supporto delle attività;
8. Programmazione, organizzazione, coordinamento, valutazione dell'attività di formazione permanente, di aggiornamento specifico, assicurando il fabbisogno formativo;
9. Promozione e valorizzazione del ruolo delle risorse professionali assegnate.

Come Coordinatore Blocco operatorio:

1. Gestione delle risorse infermieristiche e di supporto all'assistenza, assegnate alla sala operatoria, predisposizione dell'articolazione dei turni e reperibilità in coerenza con le attività, promozione e valorizzazione del ruolo;
2. Programmazione delle attività della sala operatoria (Pre-Intra-Post operatoria);
3. Programmazione, organizzazione e gestione del fabbisogno in ordine ad approvvigionamenti di materiali e servizi, rifornimenti di farmaci, presidi, generi di natura alberghiera;
4. Gestione delle risorse tecnologiche e presidi, assicurazione dei controlli e della manutenzione delle apparecchiature;
5. Gestione ed archiviazione della documentazione clinico assistenziale;
6. Risoluzione delle criticità organizzative e assistenziali;
7. Verifica il ricorso al lavoro straordinario, vigilando sul suo corretto uso strettamente connesso alle esigenze del servizio;
8. Collaborazione alla verifica del rispetto della normativa sulla tutela della salute dei lavoratori e della sicurezza dell'ambiente;
9. Gestione e valutazione dell'inserimento del personale neo inserito;
10. Monitorizzazione dell'adeguatezza dei sistemi informativo e sviluppo di strumenti informativi a supporto delle attività;
11. Collaborazione alla programmazione e discussione del budget per la gestione delle risorse umane e materiali per quanto di competenza;
12. Controllo del rispetto dei vari Capitolati dei servizi esternalizzati: Lavanolo, Ristorazione, Pulizie;
13. Programmazione, organizzazione, coordinamento, valutazione dell'attività di formazione permanente, di aggiornamento specifico, assicurando il fabbisogno formativo;
14. Promozione e valorizzazione del ruolo delle risorse professionali assegnate

Come Coordinatore UU.FF. S.M.A./S.M.I.A./SER.D della Lunigiana:

10. Gestione integrata delle risorse infermieristiche e di supporto all'assistenza, assegnate al Servizio, predisposizione dell'articolazione dei turni del personale infermieristico in coerenza con le attività;
11. Risoluzione delle criticità organizzative e assistenziali, assicurando il diretto coinvolgimento degli infermieri
12. Verifica del ricorso al lavoro straordinario, vigilando sul suo corretto uso strettamente connesso alle esigenze del servizio;
13. Gestione del progetto di assistenza individualizzata integrata attraverso l'implementazione della figura del Care Manager, come colui che si prende cura della persona ,della famiglia e dell'ambiente in cui vive, in stretta collaborazione con le altre figure professionali, per curare ,riabilitare e rendere la persona malata il più possibile autonoma;
14. Partecipazione alle visite domiciliari ed in struttura, per valutazione attività infermieristiche e situazione igienico sanitaria ed ambientale dei Pazienti/Utenti nel contesto familiare;
15. Gestione dei briefing giornalieri interprofessionali;
16. Coordinamento delle attività previste per garantire l'integrazione ospedale territorio;
17. Controllo del rispetto dei vari Capitolati dei servizi esternalizzati, anche attraverso verifiche/sopralluoghi periodici;
18. Coordinamento del corretto inserimento di personale infermieristico e di supporto neo assunto e neo inserito, nel rispetto dei criteri definiti;
19. Valutazione dell'applicazione ed il rispetto delle norme comportamentali e disciplinari;
20. Monitorizzazione dell'adeguatezza dei sistemi informativo e sviluppo di strumenti informativi a supporto delle attività;
21. Programmazione, organizzazione, coordinamento, valutazione dell'attività di formazione permanente, di aggiornamento specifico, assicurando il fabbisogno formativo;
22. Promozione e valorizzazione del ruolo delle risorse professionali assegnate.

ULTERIORI INFORMAZIONI

Dall'agosto 2015, collaborazione con Ufficio Infermieristico del S.O. Di Fivizzano nella gestione e risoluzione delle criticità organizzative e assistenziali, nei notturni e nei festivi, effettuando le reperibilità previste, e per la copertura delle assenze della titolare dell'Ufficio;

Tutte le valutazioni annuali, sul raggiungimento degli obiettivi e delle capacità operative hanno avuto sempre esito positivo.

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

- Diplomi
 - Diploma Infermiere Professionale, conseguito nell'anno scolastico 1992/1993, presso la Scuola per Infermieri Professionali USL1 Lunigiana "Massa Carrara";
 - Diploma di Maturita' conseguito nell'anno scolastico 1989/90 con risultato 60/60, presso l'istituto Professionale A. Pacinotti di Fivizzano (MS);
 - Eventuali titoli e/o qualifiche professionali
 - Master di 1° livello Management per le Professioni Sanitarie istituito dall'Università degli Studi di Siena, conseguito il 6/04/2005 AA 2003/2004 e 2004/2005, qualificante per l'alta dirigenza del Servizio Sanitario, (Health Service Management - 70 cfu).
 - Master di 1° livello Risk Management (Gestione del Rischio in Sanità), anno 2016/2017, conseguito il 03/01/2018 presso Università Telematica — Pegaso, votazione finale 28/30;
 - Corso Post Base nel Management e leadership, votazione finale 98/100, (per un monte ore complessivo di 1150) conseguito presso l'Università di Modena e Reggio Emilia, anno accademico 2001/2002;
-

PUBBLICAZIONI

- *P026. Spilamberti A., Bambini E., Šuercioli C. Nuovi bisogni, nuovi operatori. Indagine sulle figure di supporto Mondo Sanitario, XII, 6-7, 29-34, 2005*

La sottoscritta Anna Spilamberti, dichiara di aver acquisito i crediti formativi (ECM) ai sensi dell'art. 16-quater del D. Lgs. n. 502 del 1992, ai fini di quanto stabilito dal co.4 ex art. 67 CCNL COMPARTO 2019/2021.

CORSI, CONVEGNI ED EVENTI FORMATIVI

- *corso, La rotazione esperienziale per lo sviluppo delle soft skills, 23 e 24/09/2024,*
- *FAD sincrona, la sicurezza nei trasporti San/taf/ SU 50FT/Wa, 16/09/2024*
- *FAD sincrona, Formazione degli operatori esposti al rischio violenza base, 05/06/2024*
- *Seminario tavola rotonda, Le Cure palliative nella Cronicità: la sostenibilità e i modelli a rete, sfide ed opportunità, 30/05/2024*
- *Seminario tavola rotonda, problematiche torinesi nell'ambito della pratica clinica dei servizi di salute mentale, 07/05/2024;*

-
- *Corso BLS retraining, ambito nord* 0J/0S/2024;
 - *Seminario tavola rotonda, Storia della Psichiatria e della Psicopatologia,* J9/04/2024;
 - *Corso preposti ai sensi del Dlgs 8J/0g aggiornamento;*
 - *FAD sincrona, Il gioco d'azzardo in carcere,* 29/11/2023;
 - *Videoconferenza, Verso un modello organizzativo per la presa in carico in salute mentale e dipendenze,* 29/11/2023
 - *Audit rischio clinico, GIC nei percorsi delle dipendenze secondo semestre,* 17/11/2023;
 - *t/i&H rassegna di mortalità e morbidity — secondo semestre,* 07/11/2023;
 - *Riunione permanente di aggiornamento professionale, Innovazione e gestione beni e monitoraggio Outsourcing,* 26/10/2023,
 - *Riunione permanente di aggiornamento professionale, Buone Pratiche, Clinico organizzative, assistenziali in Lunigiana,* 26/10/2023;
 - *CAD sincrona, Il nuovo CCNL del Campano, novità e opportunità per ICO e IFC,* 20/10/2023;
 - *Corso, Curarsi dei fiori e del Giardiniere,* 05/10/202J;
 - *Riunione permanente di aggiornamento professionale, Prevenzione e contrasto corruzione e protezione dei dati personali,* 22/09/2023;
 - *Corso formazione degli operatori esposti a rischio violenza — rischio alto,* J2/06/2023;
 - *Addestramento pratico esame di idoneità tecnica per l'espletamento dell'incarico di addetto antincendio nell'attività a rischio elevato di incendio,* 09/06/2025;
 - *Corso Addetto alla prevenzione incendi, bolla antincendio e gestione delle emergenze, ai sensi dell'art. 37 del DL gs n° 8J/2008 — Rischio Elevato;*
 - *Audit rischio clinico, audit clinico IRC nei percorsi delle dipendenze,* 12/05/2023;
 - *Seminario, tavola rotonda, Introduzione alla psicologia Enneatipi,* 11/04/2023
 - *i&ivi rassegna di mortalità e morbidity percorso dipendenze,* 03/05/2022;
 - *Corso, Supervisione équipes e casi clinici nei percorsi delle dipendenze, anni 2022;*
 - *Audit rischio clinico, percorso dipendenze* 24/03/2022, '
 - *Corso, BLS Esecutore Adulto e pediatrico (Ambito Nord)* 18/03/2022, '
 - *e-Learning/FAD, Prevenzione della Corruzione e codice comportamento: lo specifico ambito sanitario — Corso base,* 18/01/2022;
 - *Riunione permanente di aggiornamento professionale.' Codice etico, privacy e Protezione dei Dati personali,* 18/01/2022;
 - *e-Learning/FAD, Il sistema di prevenzione repressione della corruzione- corso avanzato,* 0K/0J/2022
 - *Riunione permanente di aggiornamento professionale: La realtà della Società della salute della Lunigiana.: Conoscere e farsi conoscere,* 09/12/202J
 - *M&M Percorso dipendenze, secondo semestre,* 09/11/2021;
 - *Audit rischio clinico: percorso dipendenze, secondo semestre,* 14/10/202J
 - *Seminario tavola rotonda: tossicologia e dipendenze: analitica di laboratorio e pratica clinica* 07/10/2021;
 - *Videoconferenza, Il Codice Rosa: individuare e proteggere (Corso Base),* 11/06/2021;

-
- *Audit rischio clinico: percorso dipendenze, 13/05/2021,'*
 - *ivi&i/ percorso dipendenze, ivlassa 07/05/202s;*
 - *FAD sincrona: supervisione equipes e casi clinici nei percorsi delle dipendenze, Massa 2021,'*
 - *FAD sincrona: La rete del gioco d'azzardo, Massa 01/12/2020;*
 - *Riunione permanente di aggiornamento professionale: la cultura della legalità, il Codice di Comportamento aziendale ed il Conflitto d'interesse, Massa 13/12/2019,'*
 - *Riunione accreditata l'umanizzazione delle cure, Lunigiana 11/12/2019 ecc*
 - *Riunione accred#afa la gestione del contlitto,Lunigiana, 6/12/2019 ecm 3;*
 - *Corso BLSD esecutore adulto e pediatrico (ambito nord), 29/11/2019, ecm 9,6;*
 - *Accompagnare la vita around, 20/11/2019 rivizzano, ecm 3,8;*
 - *Corso formazione specifica del preposto, decreto lgs 81/08, 16/11/2019 ivlassa, ecm 5,2;*
 - *Assistenza Infermieristica e Organizzazione dei Processi Di Lavoro Per Coordinatori e PPOO, 28/05/2019 — 27/11/2019, ecm 39,'*
 - *Convegno seconde giornate di studio dipendenze, VOlterra 17/05/2019 ecm 4,20;*
 - *Seminario legge 68/99 ventesimo anno applicazione criticità e punti forza, Livorno 18/06/2019 ecm 5,*
 - *Corso prevenire e riconoscere e disinnescare l'aggressività e la violenza contro gli operatori della salute, tad-tormas JO/09/20J9; ecm 39,60*
 - *Corso stili di vita e formazione di equipe multiprofessionale, ATNO 11/10/2019 ecm 5;*
 - *Corso accompagnare la tifa il Dipartimento delle professioni Infermieristiche ed Ostetriche nei percorsi di salute, 25/09/2018 Pisa ecm*
 - *Corso utilizzo in sicurezza dei fasciali li/franfi Massa 27/03/20J8 ecm 4;*
 - *Corso formazione specifica dei lavoratori di sensi dell'articolo 37 dlgs 81/08 e SMI dall 7/09/20J8 al 2/10/2018 Versilia ecm 12;*
 - *Seminario qualità e sicurezza dei percorsi clinico assistenziali ATNO per direttori e Coordinatori, 16/03/20J8, ecm 4;*
 - *Corso la dimensione umana della malattia attraverso il cinema, Aulla dal 14/11/2019 al 28/11/20J8 ecm 6;*
 - *corso ro«uia 1: il grande premio del blocco operatorio, Viareggio 25/11/2017 ecm 10;*
 - *Convegno.' Terme salute e benessere del territorio, 28 maggio 2016, terme di Equi ivis;*
 - *Convegno: 3° Lean day, 10 dicembre 2015, Siend — crediti 2;*
 - *Convegno. Gli Infermieri si incontrano "il futuro dell'infermieristica in Toscana: 2015 —2020; 18 aprile 20J5 Firenze;*
 - *Corso : Prepariamo il cambiamento: corso di minimanagement per le figure gestionali, Carrara 23/10 — 21/11/2013, ore 30 crediti 36;*
 - *Giornata di studio: Intensità di cura e intensiva di relazioni, Prato 24/10/20J2*
 - *Evento formativo "L'ottimizzazione della postazione di lavoro in ambito sanitario secondo la filosofia Lean: le SS Firenze 23 agosto 2012, crediti 8;*
 - *Seminario: adozione del Mews per l'individuazione e gestione organizzativa del paziente critico, Carrara 11/07/2012 ore 2 crediti 2;*

-
- *Corso la sicurezza aziendale: Corso base (modalità Blended) 26/4-11/06/2012, ore 5 crediti 5;*
 - *Evento formativo "Rischio biologico" modalità e-learning dal 16/11/2011 al 31/12/2011 ore 7 — crediti 8;*
 - *Evento formativo "Lean Thinking. Corso per direttori e coordinatori dell'area infermieristica e tecnico sanitaria."Dal 30 novembre al 2 dicembre 2011, 23 crediti;*
 - *Evento formativo "L'Ospedale per intensità di cure" Carrara 28 ottobre 2011, ore 3 crediti 2;*
 - *Evento formativo "Le nuove procedure aziendali:integrazione tra ospedale e territorio" Carrara 5 ottobre 2011- ore 4 crediti 4;*
 - *Evento formativo "Nursing Avanzato:l'evoluzione dell'assistenza infermieristica" Carrara 20 maggio 2011, ore 3 crediti 3;*
 - *Evento formativo " Il nuovo sistema di accreditamento per la qualità e la sicurezza in Regione Toscana" Carrara 19 febbraio 2011, crediti 4;*
 - *Convegno "La continuità delle cure tra Ospedale e Territorio"Consiglio Sanitario Regionale - Firenze 16.06.2010, crediti 2;*
 - *Giornata di Studio "Innovazioni giuridiche riguardanti la professione Infermieristica, Pisa 6.05.2010;*
 - *Convegno "L'ospedale per intensità di cura: Esperienze Regionali a confronto" consiglio Sanitario Regionale - Firenze 24 novembre 2009;*
 - *Corso la metodologia dell'analisi e stima della risorsa professionale Massa 1/10/2009 —31/12/2009 (32 ore —28 crediti);*
 - *Convegno Internazionale "Comparazione tra modelli per lo sviluppo dell'assistenza infermieristica: a che punto siamo? cosa si sta facendo?" Marina di Massa 20 novembre 2009, crediti 4;*
 - *Convegno "il consenso informato nell'attività di natura diagnostica e chirurgica Az.USL1 Massa e Carrara 17/ottobre/2008;*
 - *Corso di aggiornamento per Coordinatori infermieristici "Nursing Management"dal 27 febbraio al5 giugno 2008 Az.USL1 Massa, crediti 50;*
 - *Corso. Processo di gestione delle risorse territoriali 27/01/2006 — 10/05/2006, 10 ore — 6 crediti;*
 - *Corso "Il management Intermedio per Coordinatori dell'Azienda Sanitaria nella logica Dipartimentale". Massa, 11-12-20-21-24 / ottobre / 2005; ore 35 crediti 35;*
 - *Corso "Le infezioni ospedaliere epidemiologia e misure preventive" 5/7/2003 n°3 crediti ECM, Marina di Massa (MS);*
 - *Corso "motivare ed essere motivati" 12/13/14 maggio 2003, n°23 crediti ECM Marina di Massa (MS);*
 - *Seminario di formazione sul tema "qualità e accreditamento" 5/12 dicembre 2002 per complessive ore 8 (MS);*
 - *Convegno "Autodeterminazione e Cure Palliative: problemi etici e giuridici", 24/05/2002 (MS);*
 - *Convegno "Le principali emergenze cardiologiche in area critica, Sapienza (GE);*
 - *Convegno "IL processo di accreditamento dell' Azienda Sanitaria Località Marina di Massa;*
 - *Corso di B.L.S.(Basic Life Support);*
 - *Giornata di studio USL Massa, A) L'Infermiere: competenze e responsabilità nella criticità e nella prevenzione. B) Quali cambiamenti per la Professione Infermieristica,*

- *Giornata di studio: Trattamento e prevenzione delle lesioni da decubito, La Spezia;*
- *Corso di inglese sanitario, anno 2000/200a, Az. USL n°1 (MS);*
- *Corso di aggiornamento sul tema "Dalla diagnosi Infermieristica alla responsabilità Professionale, Pontremoli 18-19-20 dicembre 1995;*
- *Corso di aggiornamento sul tema "Riabilitazione del paziente con insufficienza respiratoria" (totale ore 20) anni J995/J996 Az.USL n°1(MS),*
- *Convegno i ivlegatrials in cardiologia, risultati e indicazioni, Pontremoli 1993;*
- *Giornata di studio" La formazione Infermieristica Universitaria" Firenze 16 giugno 1995;*
- *Corso di aggiornamento in tema di "Qualità Totale, tu puoi fare la differenza" USL di Reggio Emilia, 7 ottobre 1994;*
- *Giornata di studio "Assistenza Infermieristica nella patologia cerebro vascolare ischemica" Lecco 1993;*
- *Convegno: Emergenza urgenza organizzata, analisi e prospettive, Pontremoli 1992;*
- *Giornata di studio"Inviechiare sì ma carne?" USL n°3 Versilia, 29/05/1992;*
- *Seminario di aggiornamento per l'area critica, problematiche emergenti, Riccione, 1993;*
- *Workshop abbot, incontri di allergologia in Lunigiana, Fivizzano (ivis) 28 maggio 1992;*
- *Seminario di diagnostica per immagini nella pratica clinica 1°e 2°giornata presso USL n°1 Lunigiana (ivis), 6 e 13 febbraio 1993,"*
- *Convegno Europeo "La formazione del personale Infermieristico in Europa" promosso da CISL Sanità Lombarda, 26-27 marzo 1992;*
- *Giornata di studio "assistenza infermieristica ai pazienti con problemi di comunicazione". Livorno 17/04/J993,*

CAPACITÀ E COMPETENZE
PERSONALI

CAPACITÀ E
COMPETENZE ORGANIZZATIVE
E RELAZIONALI

Buone capacità di coordinamento comunicazione e gestione di risorse umane, buone capacità di motivare il personale finalizzato alla sempre maggiore qualità del servizio, buone capacità di problem solving, buone capacità di gestione dello stress, capacità di lavorare in situazione di emergenza
Propensione al lavoro per obiettivi, al miglioramento continuo delle performance, Inclinazione all'innovazione.
Capacità di gestire al meglio situazioni anche molto differenti tra loro (impegni lavorativi, familiari, istituzionali)

CAPACITÀ E COMPETENZE
TECNICHE
Con computer, attrezzature specifiche,
macchinari, ecc

Buona capacità nell'uso del personal computer, pacchetto Office: Word, Excel, Power Point; Internet;
Conoscenza funzionale di apparecchiature e tecnologie sanitarie, in particolare nel settore chirurgico.

PATENTE O PATENTI B

Si attesta che le informazioni contenute nel presente CV sono effettuate ai sensi e per gli effetti dell'art. 46 e 47 del DPR 445/2000. Si autorizza il trattamento dei dati personali ai sensi del D.lgs. 196/2003.

ANNA SPILAMBERTI